



## Vedtægter for Virksomhedsklub nuuday, Erhverv Finans og IT.

### § 1

1. Det er Virksomhedsklubbens formål at sikre et godt samarbejde mellem tillidsvalgte, afdelingernes medlemmer og virksomheden nuuday øvrige samt tillidsvalgte medlemmer af andre faglige organisationer der har overenskomst med TDC.

### § 2

1. Virksomhedsklubben har ansvar for det faglige arbejde i virksomheden, i henhold til landsklubaftalen.
2. Bestemmelsen i stk. 1 reguleres efter aftale med Landsklubben.

### § 3

1. Virksomhedsklubben består af samtlige tillidsvalgte i virksomheden, herunder valgte bestyrelsesmedlemmer i Teleafdelingerne, der er ansat i den pågældende virksomhed.
2. Arbejdsmiljørepræsentanter der ikke er medlem af Dansk Metal, er ikke tilknyttet virksomhedsklubben
3. Derudover kan der tilknyttes medlemmer i henhold til afsnittet om organisatorisk tilhørsforhold i landsklubaftalen.
4. Blandt medlemmerne af virksomhedsklubben vælges en bestyrelse, bestående af en formand og op til 9 bestyrelsesmedlemmer samt op til 4 bestyrelsessuppleanter.
  4. a. Grundlaget for valg er at repræsentationen i virksomhedsklubbens bestyrelse, samt nedsatte udvalg og arbejdsgrupper, så vidt muligt afspejler medlemsgrundlaget i relation til køn, faggrupper, virksomhedens organisation og geografiske destinationer. Med geografiske destinationer menes de tidligere gældende koncessionsområder.
  4. b. Formanden vælges direkte på generalforsamlingen, for en 2-årig periode. (1. gang i ulige år/2017)
  4. c. Blandt de øvrige valgte konstitueres en næstformand, en kasserer/sekretær på førstkomende bestyrelsesmøde, for en 2-årig periode (1. gang for 1 år for at kunne følge fremtidige ordinære valgperiode)
5. Der udarbejdes en forretningsorden for bestyrelsens virke.
6. Formanden er automatisk medlem af Landsklubbens bestyrelse og af virksomheden TDC Erhvervs enhedssamarbejdsudvalg (ESU).
7. Virksomhedsklubben referer til Landsklubben.

### § 4

Der afholdes ordinær generalforsamling hvert år inden udgangen af 2. kvartal.



Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med mindst 4 ugers varsel.

Dagsordenen skal som minimum indeholde følgende:

- Valg af dirigent
- Beretning
- Fastlæggelse af årets arbejde
- Forslag til vedtægtsændring
- Regnskab og budgetopfølgning
- Indkommende forslag
- Valg til virksomhedsklubbens bestyrelse jf. § 3 stk. 4
- Evt.

Der skal indkaldes til ekstraordinær generalforsamling:

- Hvis bestyrelsen finder det nødvendigt
- Hvis 1/10 af medlemmerne indgiver skriftlig begæring til bestyrelsen med motiveret dagsorden. 2/3 af de medlemmer, som har indgivet begæring om ekstraordinær generalforsamling, skal give møde på generalforsamling, for at denne er beslutningsdygtig.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes skriftligt med mindst 1 uges varsel og afholdes senest 3 uger efter der er fremsat begæring.

## § 5

1. Virksomhedsklubbens økonomi fastlægges efter beslutning i Landsklubben.
2. Virksomhedsklubben kan ikke opkræve kontingent.

## § 6

1. Virksomhedsklubben kan optage forhandlinger og indgå aftaler med virksomheden, jævnfør § 8 i vedtægten for Landsklubben. Virksomhedsklubben kan anmode om konsulentbistand fra Landsklubben.
2. Såfremt der ikke kan opnås enighed med virksomheden, kan Landsklubben anmodes om at videreføre sagen.
3. I overensstemmelse med Regler for behandling af faglig strid og afskedigelser af 3. maj 2004, og aftale om løsning af uoverensstemmelser af faglig karakter af 23. april 1999, er det Virksomhedsklubbens opgave at optage forhandlinger med virksomheden i alle spørgsmål hvorom der ikke kan opnås enighed i fortolkningen af bestemmelser i overenskomster, aftaler og lignende.
4. For forhold der vedr. 8. maj aftalen samt individuelle disciplinærsager, henvises til § 8 i Landsklubbens vedtægter.
5. Såfremt Virksomhedsklubben ønsker at forhandle en lokal/lokalaftale, der er omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag til Industriens Funktionæroverenskomst, skal Virksomhedsklubben forud for forhandlingerne, indhente et forhandlingsmandat fra Landsklubben.



### § 7

1. Virksomhedsklubben repræsenterer afdelingernes medlemmer i virksomhedens samarbejdssystem, arbejdsmiljøudvalg, samt øvrige udvalg og arbejdsgrupper, der bliver nedsat i henhold til bestemmelserne i Samarbejdsaftalen mellem Dansk Metal og TDC.
2. Virksomhedsklubben udpeger repræsentanter til alle udvalg og arbejdsgrupper, og skal sikre, at alle faggrupper bliver rimeligt og relevant repræsenteret.
3. Virksomhedsklubben skal sikre, at alle afdelingernes medlemmer bliver orienteret og inddraget i alle forhold af betydning for det enkelte medlems løn og arbejdsvilkår.