



**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal, Landsklubben**

om en konkret formulering af i ansættelsesbeviserne udsendt i perioden medio juni til medio juli 2019 i forbindelse med TDC NetCos udskillelse fra TDC A/S til TDC NetCo A/S.

**Tilstede var**

For TDC A/S og TDC NetCO A/S: Line Budtz Pedersen.

For Dansk Metal, Landsklubben: Lars Jørgensen og Carsten D Nielsen.

Denne protokol omfatter medarbejdere i TDC NetCo A/S som i perioden medio juni til medio juli 2019 har fået et nyt ansættelsesbevis, som følge af opsplittningen af TDC A/S.

Parterne drøftede sagen.

**1. Arbejdstidens start og sluttidspunkt for medarbejdere omfattet af lokalaftale nr. 11 C**

TDC bekræftede følgende:

Uanset, at det i det nye ansættelsesbevis måtte være anført at "*Din arbejdstid starter og slutter hos kunden som beskrevet i lokalaftale nr. 11.C. pkt. 3.1.*", så betyder det ikke nødvendigvis, at arbejdstiden for den pågældende medarbejder rent faktisk starter og slutter hos kunden. Det som står i ansættelsesbeviset, har på ingen måde til hensigt at fravige lokalaftale nr. 11.C. Det er blot er indsat for at henvise medarbejdere, der er omfattet af lokalaftale 11.C., til, at deres arbejdstid starter og slutter som det fremgår af lokalaftalen. Selvom TDC ikke har gengivet hele pkt. 3.1. men kun henvist hertil, så gælder hele pkt. 3.1. og hele lokalaftalen i øvrigt.

Så hvis medarbejderne f.eks. hidtil har startet og sluttet arbejdstiden fra bopælen, som beskrevet i lokalaftale nr. 11.C. pkt.3.1., og pkt. 4. vil dette også gælde fremover, uanset det ikke fremgår udtrykkeligt af i ansættelsesbeviset. Tilsvarende gælder, hvis medarbejderen f.eks. har valgt at benytte sidste afsnit i Lokalaftale nr. 11.C. pkt.2.

Parterne konstaterede, at der med denne præcisering ikke var behov for, at der udsendes nye ansættelsesbeviser til medarbejdere, der har fået et ansættelsesbevis med den citerede sætning.

**2. Ansættelsesbeviset og bilaget hertil opsummerer de tidligere aftalte vilkår**

Af ansættelsesbeviset fremgår indledningsvis:

*"Dette ansættelsesbevis inklusiv bilag A om behandling af persondata opsummerer alle tidligere aftalte vilkår i tidligere indgået ansættelsesaftale og eller tillæg hertil, og udgør herefter ansættelsesgrundlaget for aftalen".*

TDC bekræftede i den forbindelse, at TDC med udsendelsen af de nye ansættelsesbeviser intet ønske har om at stille medarbejderne hverken bedre eller dårligere end før overdragelsen. Hvis der i et konkret ansættelsesbevis måtte være fejl, der har realitetsbetydning, så mister vedkommende ikke muligheden



for at gøre dette gældende, selvom indsigelsen ikke er rejst indenfor den frist der er nævnt i forbrevet til ansættelsesbeviset på 14 dage.

Hvis der senere måtte opstå tvivl om en medarbejder har haft eller ikke har haft en bestemt ret vil almindelige fortolkningsprincipper blive lagt til grund, hvorved f.eks. den tidligere ansættelsesaftale og tillæg hertil, lønsedler, oplysninger i lønsystemet vil indgå som fortolkningsbidrag.

Der opnåedes således enighed.

København, den 9. september 2019

For TDC A/S

Lone Budtz-Boedersén

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Dansk Metal Landsklubben

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lars Jørgensen', written in a cursive style.

Lars Jørgensen