



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben i TDC

over forhandling den 4. og 16. april samt 2. maj om lønregulering pr. 1. marts 2018 af medarbejderne omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal.

Parterne forhandlede spørgsmålet.

TDC var af den opfattelse at lønreguleringen skulle udmøntes individuelt, idet det svarer til den måde, hvorpå markedet reguleres og bedst understøtter den forretningsmæssige nødvendige udvikling, mens Dansk Metal, Landsklubben, mente at alle medarbejdere skulle have en rimelig regulering, som sikrer en reallønsfremgang for den enkelte.

Parterne opnåede dog enighed om følgende:

1. Lønregulering

Med virkning fra 1. marts 2018 foretages for medarbejdere der var ansat pr. 1. marts 2018 og som ikke er fritstillet pr. 1. maj 2018 eller inden det tidspunkt - en generel lønregulering af den faste løn på 1,5 pct.

Parterne konstaterede samtidigt, at fritvalgslønkontoen pr. 1. marts 2018 endvidere er forhøjet med 0,7 pct.

2. Proces for individuel lønregulering

Individuel lønregulering i 2018 vil kunne ske i henhold til lokalaftale nr. 3. A, pkt. 6.2.

Der fastlægges ikke yderligere principper og kriterier for den individuelle lønregulering udover de principper og kriterier, som fremgår af lokalaftale nr. 3. A.

Parterne bekræftede, at Dansk Metal, Landsklubben kan anmode TDC om forhandling, hvis Landsklubben er af den opfattelse, at TDC har stillet en tillidsrepræsentant lønmæssigt ringere end de medarbejdere denne repræsenterer.

Parterne har aftalt en samtaleguiden som fremgår af bilag 1 til denne aftale til brug for en eventuel lønsamtale.

3. Ulempeydelse

Der er aftalt at ulempe-satserne/-tillæggene reguleres, som det fremgår af bilag 2. Det har været parterne hensigt at tage stilling til alle ulempe-satser/-tillæg. Såfremt der måtte være aftalte satser eller tillæg, som der ikke i bilag 2 er taget stilling til, optager parterne straks forhandling herom med henblik på regulering i overensstemmelse med principperne og satserne aftalt i bilag 2.

Regulering af ulempe-ydelser, som ikke reguleres fordi der pt. ikke arbejder medarbejdere på aftalerne om sejltillæg og Kystradioen, forhandles mellem parterne, såfremt der igen måtte blive indplaceret medarbejdere på disse aftaler med henblik på evt. regulering af satserne.

4. Lokalaftale 4 K

Beløbene i lokalaftale 4 K ændres fra kr. 348.842,- til kr. 354.075 og kr. 7.724,- til kr. 7.840.

5. Lønregulering for elever

Mindstelønssatserne for elever omfattet af lokalaftale nr. 19 reguleres, jf. bilag 3.

Det er dog på baggrund af Tvistighedsnævnets afgørelse af 23. oktober 2015 aftalt, at elever ikke aflønnes efter lokalaftale 19, når eleven kan kræve honorering efter den overenskomst som dækker uddannelsesområde, jf. erhvervsuddannelseslovens § 55, stk. 2.

6. Individuel regulering for udlånte

Processen for individuel lønregulering for de udlånte, herunder håndtering af evt. lønsamtaler og fastlæggelse af principper og kriterier følger pkt. 2 ovenfor, men drøftes nærmere med fællestillidsrepræsentanten for de udlånte.

--- 0 ---

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til lønregulering 2018.

København, den 7. maj 2018

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben



Samtaleguide for leder og medarbejder ved lønsamtale 2018

Hvis medarbejderen anmoder om en lønsamtale, har medarbejderen ret til en lønsamtale. Lederen kan ligeledes indkalde en medarbejder, som lederen ønsker reguleret, til en lønsamtale.

Ved afvikling af lønsamtaler følges nedenstående guide, uanset hvem der har initieret samtalen.

Forberedelse af lønsamtale

Leder skal forud for lønsamtalen særligt være opmærksom på:

- At give kvinder og mænd lige løn for samme arbejde eller for arbejde der tillægges samme værdi. Vær særligt opmærksom på, hvis der i området er forskel på mænd og kvinders gennemsnitsløn, median, nedre- og øvre kvartiler.
- At holde samtale også med medarbejdere på barselsorlov eller anden form for orlov med løn, såfremt medarbejderen ønsker dette.
- At aftale med medarbejderne hvordan i gennemfører samtalen.
- At tillidsvalgte ikke må stilles ringere end de medarbejdere de repræsenterer.
- Om der er medarbejdere med åbenbar lavere løn end blandtigestillede og uden performancemangler.
- At aftale mødetidspunktet i god tid, forud for samtals gennemførelse, normalt mindst 4-5 dage forinden.
- At afsætte den fornødne tid til lønsamtalen.
- At sørge for at lønsamtalen sker under rimelige rammer.

Under samtalen

- Lønsamtalen skal have karakter af egentlig løndrøftelse, hvor begge parter kan fremsætte krav og tilbud. Evt. kan der tages afsæt i såvel interne som eksterne lønstatistikker.
- Samtalen må ikke have karakter af en lønorientering. Det er altid lederen, der afgør hvilken lønregulering medarbejderne skal have.
- Begge parter skal være opmærksomme på, at der allerede er gennemført en generel lønregulering og at firtvalgslønkontoen er hævet.
- Tillidsrepræsentanten kan på medarbejderens anmodning deltage i samtalen.

Afslutning af samtalen

- Lederne giver medarbejderen en for medarbejderne forståelig begrundelse for samtals resultat. Ved medarbejders anmodning, skal leder give en vejledning om medarbejderens lønmæssige udviklingspotentiale.
- Medfører lønsamtalen en lønforhøjelse udfyldes en blanket som medarbejder og leder underskriver og videresender til HR Services efter lønsamtalen.

7. maj 2018

7. maj 2018

Bilag 2			
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018
3B stk. 2			
Vilkår for undervisere			
Midlertidig underviser >=32 undervisningstimer	3599	2.142,00	2.142,00
Midlertidig underviser <15 undervisningstimer	3599	53,55	53,55
Mellem 15 til og med 31 timer	3599	66,95 - 53,55	66,95 - 53,55
Faste undervisere	3564	2.142,00	2.142,00
3.G Midlertidig ansatte berettiget til SU			
Tillæg pr. time		38,12	38,12
Tillæg pr. time		69,90	69,90
3J stk. 3 Sejltillæg ved søkabel, pr. døgn			
		1.500,00	1.500,00
3K stk. 6 tillæg til timelønnen i distributionscentret i Odense & TDC Supply Nordic.			
Mandag til fredag kl. 18:00 - 20:00		33,65	33,65
Ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft			
4D stk. 6.1			
4E stk. 6.1 Kystradioen			
4F.1 ansatte på timeløn i butik			
32 stk. 5			
Tillæg pr time			
Mandag til fredag kl. 18:00 - kl. 06:00	3001	40,70	41,35
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	40,70	41,35
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	58,97	59,91
Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36
Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93
Nætter efter søn-/søgnehellidage kl. 00:00 - kl. 06:00	3011	58,97	59,91
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3022	60,39	61,36
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3021	78,67	79,93
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3031	105,40	107,09
4.B Arbejdstid - Forskudttid			
4. Arbejdsbestemt ydelse/betaling			
Der yder følgende betaling for forskudt arbejdstid			
Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 20:00 og lørdag kl. 7:00 til kl. 18:00			
Tillæg pr. ½ time	2035	35,51	36,08
5. Tillæg			
For deltagelse i forskudttidsordningen yder ud over pkt. 4, nedenstående tillæg:			
Antal dage med forskudttid efter kl. 18:00 på hverdage og lørdage mellem kl. 7:00 og kl. 18:00			
Indtil 36 dage	1664	8.338,34	8.421,72
Mellem 37 og 75 dage	1664	14.592,08	14.738,01
76 dage og mere	1664	20.845,85	21.054,31
4B Lørdagsarbejde for kørende teknikere			
Tillæg pr. time	3414	144,78	147,10
4.C			

Bilag 2			
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018
Arbejdstid - Lokalaftale nr. 4.C Holddrift Der ydes følgende betaling for deltagelse i holddriftsordningen: Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 7:00 og fredag kl. 18:00 til kl. 24:00 Tillæg pr. time	3161	42,19	42,87
Lørdag fra kl. 00:00 til mandag kl. 7:00, grundlovsdag fra kl. 12:00 til kl. 24:00 og skæve helligdage fra kl. 7:00 til næste dag kl. 7:00 Tillæg pr. time	3162	77,38	78,61
Til medarbejdere, der overgår til denne aftale, kan ydes et funktionsbestemt tillæg, der ved fuldt 3-holdsskift maksimalt udgør: Månedligt tillæg højst	1661	2.796,54	2.841,28
4.C.1. Aftenarbejde Logistikcenteret			
stk 2	-	3.250,00	3.302,00
4.D stk. 3.3			
4.E stk. 3.3			
Arbejdstidsregler m.m. for ekspeditions og kundeservicemedarbejdere			
Tillæg pr time	3403	27,22	27,49
4.D Arbejdstid			
4.D.1			
4.D.2			
Lokalaftale 39			
Arbejdsbestemt ydelse for medarbejdere i kundecentrene i Channels Sales & Support Der ydes tillæg pr. time:			
Mandag til fredag kl. 18:00 - kl. 06:00	3035	25,60	26,01
Lørdag kl. 00:00 - kl. 06:00	3036	45,47	46,19
Lørdag kl. 06:00 - kl. 18:00	3035	25,60	26,01
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3036	45,47	46,19
Søndag, søgnehelligdage kl. 00:00 - kl. 18:00	3037	51,41	52,23
Søndag, søgnehelligdage kl. 18:00 - kl. 24:00	3038	77,37	78,61
Nætter efter søn-/søgnehelligdage kl. 00:00 - kl. 06:00	3037	51,41	52,23
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3038	77,37	78,61
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3038	77,37	78,61
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3038	77,37	78,61
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3038	77,37	78,61
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3039	105,40	107,09
4E - Kystradioen			-
Tillæg pr. påbegyndt halve time		27,22	27,63
Vagtcheftillæg, pr. måned		3.003,31	3.003,31
4.F stk. 7.1			-
Fast månedsløn for butiksansat, minimum		19.845,00	20.166,00
Butikstillæg, pr. time. For medarbejdere ansat efter 1. august 2015			
Hverdag, kl. 18:00 - 06:00		25,60	26,00
Lørdage, kl. 15:00 - 24:00		45,10	45,85
søndage, kl. 00:00 - 24:00		50,60	51,00

Bilag 2			
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018
4.F.4 stk 5 Ekstra rejsetid udover/rejsetiden t/r mellem bopæl og hovedarbejdssted			
Indtil 30 timer, kr pr/t	2575	115,65	117,38
4.H, Overarbejde, pkt. 2			
Der ydes et tillæg pr. time for den tid der ligger mellem kl. 20:00 og kl. 06:00	3403	27,22	27,65
4.H, Fortæring, pkt. 4	2767	220,00	220,00
4.I Hjemmevagt			
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	46,65	47,39
4.J Tilkald stk 1.2			
Normal betaling	2081	213,16	216,57
Arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	2083	160,08	162,64
4.J stk. 2.3 Tilkaldevederlag			
4.K Tilkald (dog ikke hj.bragt terminal/telefonisk bistand)			
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	46,65	47,39
Normal betaling	2081	213,16	216,57
Arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38
Normal betaling, forhøjet	2091	1.064,27	1.081,30
Arbejdsfri dage, forhøjet	2092	1.277,12	1.297,56
Hjembragt terminal/telefonisk bistand, forhøjet	2085	863,60	877,42
11.A Rejser i indland, daglig hjemtransport			
11.B sats pr. kørt km			
Stk. 3.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2621	2,33	2,36
Stk. 3.2 mere end 55 km	2622	3,19	3,22
Stk. 4.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2623	2,83	2,86
Stk. 4.2 mere end 55 km	2624	3,82	3,86
11.C stk. 3 og 3.1 Tillæg for kørsel	1366	1.496,54	1.511,50
11.D stk. 6 Tilkald under tjenesterejser	2084	597,40	606,95
11.E stk. 3 Udstationeringstillæg	1710,1711	8.317,52	8.450,60
15 stk. 2 Flyttegodtgørelse			
Stk 2	4401	18.613,06	18.613,06
Stk 3	-	53.550,00	53.550,00
Lokal lokalaftale nr. 4.6, pkt. 2 (weekend telefonister)	-	634,74	641,09
Lokal lokalaftale nr. 11.6 (Storkundefunktion)	-	77,23	78,00
23 stk. 9 Højdetillæg			
Pr. time	2956	77,26	78,03
Pr. dag	2760	89,00	89,89
33. Netdesign forskudt arbejdstid			
Mandag - fredag kl.11:00-18:00	-	259,08	263,23
Mandag 15:00-22:00	-	777,24	789,68
Lørdag 8:00-17:00	-	1.910,08	1.940,64

Bilag 2			
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018
Søndag og helligdag 8:00-17:00	-	1.910,08	1.940,64
<u>Protokollat af 8. april 2011</u>			
<u>NetDesign</u>			
Pkt. 2.2.2.	2912	420,33	427,05
Pkt. 2.2.3.			
Hjemmevagt	2505	46,65	47,39
Tilkald, normal betaling	2081	213,16	216,57
Tilkald, arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38
Stand-byvagt	2923	267,17	271,45
Tilkaldevagt OSC	-	1.576,24	1.601,46
<u>29 timelønsaftale i YouSee</u>			
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3001	40,70	41,35
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	40,70	41,35
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	58,97	59,91
Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl 18:00	3022	60,39	61,36
Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl 24:00	3021	78,67	79,93
Nætter efter søn-/søgnehellidage kl 00:00 - kl. 06:00	3011	58,97	59,91
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3022	60,39	61,36
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3021	78,67	79,93
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3031	105,40	107,09
Tillæg pr halve time	3401	28,12	28,57
<u>Protokol af 19. april 2012, bilag A (YouSee)</u>			
	2536	37,18	37,78
	2537	21,25	21,59
	2538	53,12	53,97
	2529, 2531	314,32	319,35
	2530	419,10	425,80

Bilag 3

Fra	Løn pr. 28. feb 2017 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2017 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2018 Kr. pr. måned
0. til 1. år	11.069,09	11.257,26	11.448,64
1. til 2. år	12.283,50	12.492,32	12.704,69
2. til 3. år	14.024,02	14.262,43	14.504,89
3. og flg. år	14.868,78	15.121,55	15.378,62

Øvrige elever

Fra	Løn pr. 28. feb 2017 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2017 Kr. pr. måned	Løn pr. 1. marts 2018 Kr. pr. måned
0. til 1. år	10.912,61	11.098,12	11.286,79
1. til 2. år	12.208,66	12.416,21	12.627,28
2. til 3. år	13.184,93	13.409,07	13.637,03
3. til 4. år	17.094,61	17.385,22	17.680,77
4. og flg. år	18.440,63	18.754,12	19.072,94

5.4 forskudttids betaling	pr. 28. feb 2017 Kr. pr. time	pr. 1. marts 2017 Kr. pr. time	pr. 1. marts 2018 Kr. pr. time
Mandag til fredag 18:00-24:00	22,56	22,94	23,33
Tirsdag til fredag 00:00-07:00	31,83	32,37	32,92
Lørdag fra 00:00 til mandag 07:00	31,83	32,37	32,92
Skæve helligdage 07:00-næste dag 07:00	31,83	32,37	32,92

Elever, der er omfattet af elevaftalens pkt. 12 , særregel for voksnelever, omfattes dog af regulering aftalt i protokollens pkt. 1.