

Protokol mellem TDC A/S og Dansk Metals Landsklub i TDC

over forhandling den 13. og 15. august 2019 om virksomhedsoverdragelse af medarbejdere fra Huawei Technologies (Denmark) ApS til TDC A/S pr. 1. september 2019.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Christina Riis

Fra Dansk Metals Landsklub i TDC: Lars Jørgensen (Odense)

.....

TDC informerede om følgende:

I forbindelse med at TDC og Ericsson har indgået et nyt strategisk partnerskab for at bygge 5G-infrastrukturen til TDCs landsdækkende mobilnet virksomhedsoverdrages i alt 9 medarbejdere fra Huawei til TDC.

Disse medarbejdere, som hidtil har arbejdet med Core-opgaver, skal overdrages fra Huawei til TDC Netco, idet de forventes at blive omplaceret indenfor Networks.

Herudover har 1 medarbejder hidtil været udlånt fra TDC med tjenestemandspensions-rettigheder fra TDC Pensionskasse, og denne medarbejders udlån bortfalder, idet han tilbageføres til TDC Netco.

Overdragelsen og tilbageførslen af udlån forventes at ske den 1. september 2019 og overdragelsen sker i henhold til Virksomhedsoverdragelsesloven.

TDC oplyste, at medarbejderne der er in scope i forhold til at skulle overdrages fra Huawei til TDC Netco, ikke før overdragelsen har været omfattet af en overenskomst.

De medarbejdere, som naturligt tilhører Dansk Metals forhandlingsområde, jf. det tilpassede overenskomstgrundlag, indplaceres pr. den 1. september 2019, uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlæg, på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal, med de nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger.

TDC oplyste, at 1 medarbejder som anses for at skulle omfattes af nærværende protokol vil blive overflyttet til Networks i TDC NetCo (ONGOC).

1. Løn- og pensionsindplacering

1.1. Bonusordninger

Medarbejderne har hidtil været omfattet af en bonusordning med et max loft på 2 mdr. løn pr. år. Denne bonusordning vil ikke blive videreført. Det er aftalt at medarbejderen i stedet kompenseres herfor i form af et månedligt ikke-pensionsgivende tillæg (svarende til det, en medarbejder i gennemsnit har fået udbetalt de sidste 3 år divideret med 36).

1.2. Medarbejdere med en hidtil samlet pensionsindbetaling på 15 %

Medarbejdere der hidtil har haft en samlet arbejdsgiverbetalt pensionsindbetaling på 15 % indplaceres på en ny fast løn, der består af tidligere løn, plus tidligere kontraktmæssig arbejdsgiverbetalt pension (ekskl. evt. pension af variable ydelser) = bruttoløn, divideret med 112 og gange med 100.

1.3. Medarbejdere med en hidtil arbejdsgiver-pensionsindbetaling på 8%

Medarbejdere der hidtil har haft en samlet arbejdsgiverbetalt pensionsindbetaling på 8 % vil efter overdragelsen pr. 1. september 2019 være omfattet af Særaftale II og dermed være berettiget til et samlet arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 12 %. Stigningen i det forhøjede pensionsbidrag vil omvendt betyde at medarbejderen indplaceres på en ny fast løn, der består af tidligere løn, plus tidligere kontraktmæssig arbejdsgiverbetalt pension (ekskl. evt. pension af variable ydelser) = bruttoløn, divideret med 112 og gange med 100.

2. Arbejdstid

2.1. Højeste arbejdstid/Overtid

Medarbejdere, der hidtil har været overarbejdsbetaling, indplaceres under Lokalaftale 4A.

Øvrige medarbejdere indplaceres på Lokalaftale 4K.

3. Øvrige aftalte overgangsordninger i forhold til overenskomstgrundlaget

3.1. Fritvalgsbidrag

TDC tilkendegav at man til de medarbejdere, der ikke før overdragelsen har haft en Fritvalgsordning, vil tildele de pt. 4% i Fritvalgsbidrag og at dette pr. kulance og uden præjudiciel virkning sker uden modregning i medarbejders grundløn

3.2. Ferietillæg

Medarbejdernes ferietillæg har hidtil været fastsat iht. Ferieloven (1%). Det er aftalt, at overenskomstens særlige ferietillæg på ½%, udover ferielovens ferietillæg, første gang udbetales ved udløbet af indeværende ferieår (pr. 30. april 2020).

3.3. Feriefridage

Huawei har overfor TDC tilkendegivet at samtlige medarbejdere har afviklet alle pr. 1. maj 2019 tilkendte feriefridage.

Det er derfor aftalt at første gang medarbejderne tildeles feriefridage samt den særlige 6. feriefriday, vil være pr. 1. maj 2020.

3.4. Betalt spisepause

Det er aftalt at medarbejderne ved overdragelsen pr. 1. september 2019 omfattes af bestemmelsen om betalt spisepause i Særaftale IV, pkt. 3.1.

3.5. Vagtordninger

Skal en medarbejder ikke længere deltage i en fast vagtordning efter overdragelsen, vil pågældende i en periode svarende til det individuelle opsigelsesvarsel blive kompenseret med et

gennemsnitligt beløb, beregnet på baggrund af det, medarbejder har fået udbetalt i vagthonorar for 1. kvartal 2019.

Skal den enkelte medarbejder omfattes af en vagtordning eller tilkaldeordning efter overdragelse, sker dette iht. lokalaftale 4I om Hjemmevagt og lokalaftale overenskomstens 4J om Til kald.

4. Persondata

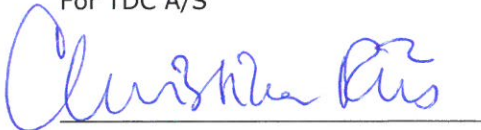
Dansk Metals Landsklub i TDC anmodede om at få oplyst navn, kvalifikationer og løn- og anciennitetsindplacering på den eller de medarbejdere, protokollen skal omfatte. Anmodningen sker iht. punkt 1 i Særaftale VI og i overensstemmelse med punkt 6.3.1 i Datatilsynets vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold. I følge Landsklubbens anmodning er formålet med oplysningen at kunne forhandle korrekt indplacering på overenskomstgrundlaget mellem Dansk Metal og TDC A/S.

TDC tilkendegav at denne anmodning ikke efter TDC's opfattelse kan imødekommes i henhold til den gældende Persondataforordning og indgåede aftaler.

Dansk Metals Landsklub i TDC tog forbehold for at videreføre sagen om, at TDC ikke ville udlevere de oplysninger, som Landsklubben havde anmodet om.

København, den 15. august 2019

For TDC A/S

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Christina Rasmussen', written over a horizontal line.

For Dansk Metals Landsklub i TDC

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Asbjørn', written over a horizontal line.